

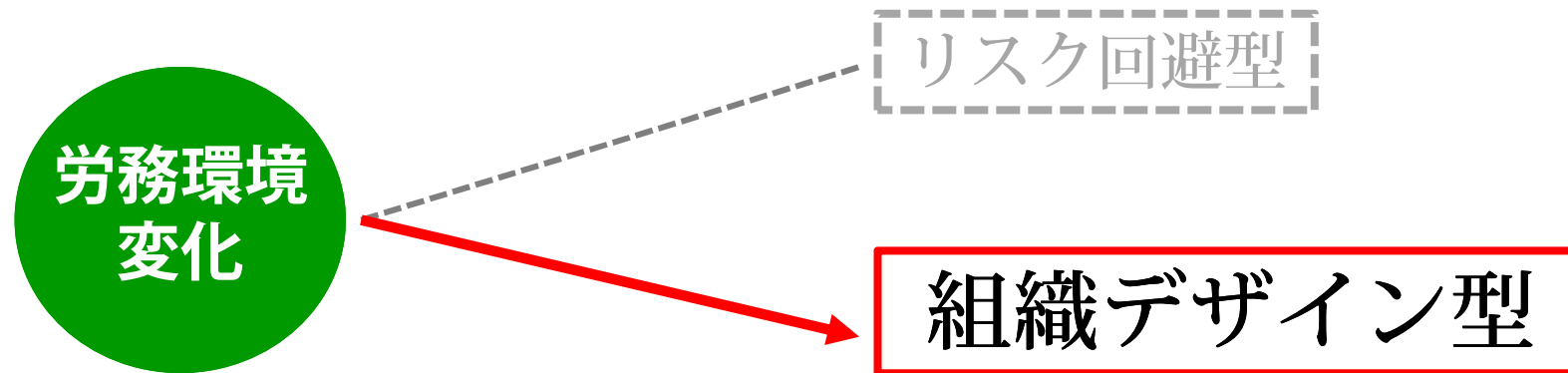


Work design office
4Joe half

顧問契約のご案内

「仕事」＝「人生」をデザインする
ver.8(H27-)

労務管理事務所フォージョウハーフ
大阪府中央区本町2-4-12 中央内本町ビル7F



労使のトラブルが激増しています。企業を取り巻く環境がめまぐるしく変化していく中、近年、労使間でのトラブルが激増しています。特に、サービス残業・退職にまつわる問題は社会問題化しており、この傾向がしばらくは続きそうです。働く人の仕事に対する意識、組織への思い入れが揺れ動く時代です。しかし、社員と会社が信頼関係で結ばれていれば、紛争自体が起こりません。また、そのような心配がない状態でこそ、企業の発展を求めていくことができると思います。

そんな中で、経営者を含めた社員が一丸となって、未来をワクワクしながら創造していく為に必要な組織のデザインへ向け、理念、ビジョン、人事制度、就業規則、研修などを提案し、それを下支えする労務に関する手続きなどを支援してまいります。

安定・永続発展する組織、風土のデザイン



Work-Life Design

会社と個人を結ぶ未来をデザイン

社長と社員が一緒に熱くなれる“理念““ビジョン”？
みんなの未来を創る事業計画。全員参加で作り上げていく。
あの手この手でみんなが熱くなる会社創りを支援。

ー組織デザイン型契約。
理念経営、ビジョン作成～事業計画、研修、社員合宿。

Compliance コンプラ

モメない組織へ～組織を一つにするコンプライアンス

「人として、何が正しい？」「社長を含めた、全社員にとっての幸せとは？」
フォージョウハーフのコンプライアンスに対する姿勢は、単に「法律だから守らねば」というのみ
とどまりません。

御社にとって本当に大切にすべきこと、守るべきことをしっかり踏まえたうえで、
経営者と全社員が一つになり未来へ向けて輝くために、能動的な組織づくりを実現することをゴール
として、そこから考えるコンプライアンスを行います。
未来から俯瞰逆算して理想を実現することを全力でお手伝いします。
また、労働基準監督署をはじめとする、行政官庁の調査・検査にも適切に対応。
労使の最前線で培ったノウハウで、御社の想いを代弁します。



長期

労務顧問契約

- 労務の疑問にいつでも専門家のアドバイスを受けたい。
- 手続きは社内で基本対応し、煩雑な手続きはスポット依頼したい。

顧問料 月額20,000円～
※従業員数に応じて変動します。

組織デザイン型契約

- 経営課題の相談・企画立案等を支援。
- 月1回打合せ、コーチングで
- 人事・労務の疑問にいつでも専門家のアドバイスを受けたい。

顧問料 月額50,000円～
※従業員数に応じて変動します。

手続代行
社保・労保の手続き事務を代行

紛争解決支援型契約

- 行政対応、交渉立会い、支援、和解案、示談書の作成まで御社の専属担当が紛争の円満解決を支援！！

顧問料 月額100,000円～
※従業員数に応じて変動します。

ワークショップ型顧問契約

- 人事制度、賃金制度、風土コンサルティング、理念経営の実現など、社員参加型ワークショップを月1～2回開催し、制度構築を手伝います。

※顧問料 月額200,000円～

短期

問題点
解決型

理念
実現型

顧問契約の内容～組織が確実に成長する

Work design office
4Joe half



採用 サポート

面接に最適 (philosophy compasses)

性格適性検査を実施
貴社で活躍する人材を採用！
風土が変わる！！



二次面接の効果を上げる！！

インバスケッ試験を実施（要相談）
仕事に向き合う姿勢が解る
面接では解らない能力が解る

人材 育成

定期開催のいろはセミナーへご招待

幹部育成 ☞実践型リーダーシップ研修（7日間）
新人研修 ☞仕事の進め方研修（全5日）

Project サポート

経営課題を解決するプロジェクトチーム

■1時間25000円の特別価格で、プロジェクトチームの立ち上げや、
新人教育や幹部教育を実施。
（例）合宿研修、クレド構築と周知、人事制度構築など

人事制度構築 1H25000円 合宿研修 1H 15,000円 etc

福利 厚生

退職者のキャリア支援

退職者の次の就職やキャリアを支援（保険手続き、キャリア相談）



経験
実績
NO.1

経験・実績に基づくコンプライアンス

■就業規則・契約書運用支援

法改正や運用方法について、組織の発展・経営の視点からアドバイスをいたします。

■行政調査立会・代理・交渉立会

トラブルの際は我々も現場へ出向き、密着支援します。

「こんな時は何て言えばよい？」
円滑な労使関係構築を支援



書類の書き方ではなく
コンセンサスの取り方を支援します。

- 電話、メール、スカイプによる相談対応（回数無制限）。
- 弊所での面談予約は優先的にお受けします。
- メンタルヘルスの無料相談窓口を設置いたします。

紛争の解決支援・行政調査対応

- 紛争解決支援型契約は無料
 - 顧問料に加え、月額30,000円
 - 労基署 調査立ち会い・労使交渉立ち会い・組合対応
 - ※タイムチャージ 30,000円→18,000円 団交参加（35,000円）
- 紛争解決支援型契約は団体交渉参加のみ25,000円

労働契約、就業規則の運用支援

- 労働契約書、労働条件通知書、示談書書類等の作成支援
- 法改正による就業規則の改正（※弊所作成に限る）就業規則作成は別途見積り



Life Design

人生のあらゆる場面を発達機会へ

■ 就業規則・契約書運用支援

法改正や運用方法について、組織の発展・経営の視点からアドバイスをいたします。

■ 行政調査立会・代理・交渉立会

トラブルの際は我々も現場へ出向き、密着支援します。

社長が手続きするならお任せください。専門の人材が確保し難いなら、我々が代行いたします。

■ 労働保険・社会保険の手続き代行（通年）

事務担当者様の業務負担軽減。安定運用。煩わしい社会保険・労働保険等の行政官庁への届出・各種手続き業務を、弊所で代行します。

■ 労働保険の年度更新 手続き代行（年1回）

年に1度、前年の概算賃金で納付した概算の労働保険料（労災保険、雇用保険）と、実際の賃金により確定した保険料とを精算すると同時に、今年の概算保険料を申告・納付する手続きです。

面倒な申告書類の作成から、行政官庁への届出を弊所で代行いたします。

■ 社会保険の算定基礎届 手続き代行（年1回）

健康保険・厚生年金の保険料を算定するための「標準報酬月額」が、実際の給与額とかけ離れないよう年に1度、4～6月の給与を平均し「算定基礎届」を提出します。申告書類の作成、行政官庁への届出を弊所で代行し、業務の効率化をサポートします。



①労務顧問契約（年3回の定期訪問、電話・メール・スカイプ無制限）

従業員数	1～25名	26～40名	41～50名	51～70名	71～100名	101名～
顧問料	20,000円	30,000円	38,000円	58,000円	72,000円	応相談

②組織デザイン型契約（月1回面談）

従業員数	1～25名	26～40名	41～70名	100名以上
顧問料	50,000円	65,000円	100,000円	応相談

③紛争解決支援型契約（面談・電話・メール・スカイプ無制限）

従業員数	1～25名	26～50名	51～100名	101名～
顧問料	100,000円	150,000円	200,000円	応相談

☞ 上記にご要望により手続き費用をプラス（次ページ）



③ 労働保険・社会保険の手続き代行（通年）

（労務顧問契約の顧問料に加え） 従業員1名あたり 500円

例） 従業員数 18名の会社

顧問料20,000円＋手続き代行費用500円×18名 ＝ 月額(合計) 29,000円

■ 労働保険の年度更新 手続き代行（年1回）

基本料金 10,000円 ＋ 従業員1名あたり 500円

例） 従業員数 18名の会社

基本料金10,000円 ＋ 500円×18名 ＝ 19,000円

■ 社会保険の算定基礎届 手続き代行（年1回）

基本料金 10,000円 ＋ 従業員1名あたり 500円

例） 従業員数 18名の会社

基本料金10,000円 ＋ 500円×18名 ＝ 19,000円